

Kültür ve Turizm Bakanlığı Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansından:

2025 YILI TÜRKİYE TURİZM TANITIM VE GELİŞTİRME AJANSI PERSONEL ALIM İLANI

11/07/2019 tarihli ve 7183 sayılı Kanun ile kurulan Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı (TGA), 30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca sözlü giriş sınavı ile 11 (on bir) adet pozisyon için personel alımı yapacaktır. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosu (Ek-1) ekte yer almaktadır.

A. BAŞVURU GENEL ŞARTLARI

30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca; başvuracak adaylarda aranılan nitelikler ile 30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 11. maddesindeki genel şartlar ve ilan edilen pozisyon için belirtilen özel şartlar;

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- b) 18 yaşını doldurmuş olmak.
- c) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- d) Görevini devamlı yapmaya engel herhangi bir sağlık sorunu bulunmamak.

TGA'da istihdam edilecek direktör ve hizmet personeline birinci fıkradaki genel şartlara ilave olarak aşağıdaki özel şartlar aranır:

- a) TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) belirtilen bölümlerden Yükseköğrenim mezunu olmak.
- b) Son başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde Almanca, Fransızca ve İngilizce dillerinin birinden YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya dil yeterliliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip olmak. Ancak, Türkiye'de, bu bentte belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olan adaylardan yabancı dil belgesi şartı aranmaz. Bu şekilde, dil belgesinden muaf olacak adaylar YDS/e-YDS'deki (B) seviyesi olarak puanlanır. (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlik tabloları için: www.osym.gov.tr)

c) Adayların bu ilanın ekinde yer alan TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosundaki (Ek-1) her bir pozisyon için belirtilen özel koşulları taşımaları gerekmektedir.

TGA'da istihdam edilecek destek hizmetleri personeline de birinci fıkradaki genel şartlara ilave olarak TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (EK-1) belirtilen özel şartlar aranır.

B. BAŞVURU TARİHİ VE ŞEKLİ

1. Başvurular 16 Ocak 2025 tarihinde başlayıp, 16 Şubat 2025 tarihinde sona erecektir.
2. Adaylar başvurularını, TGA web sitesi içerisinde yer alan kariyer sayfası (tga.gov.tr/kariyer) üzerinden başvuruda bulunabilecek olup, şahsen veya posta, faks ve email vb. yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

3. Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvuru yapabilecektir. Birden fazla pozisyona yapılan başvuruların tamamı geçersiz sayılacaktır.

4. Başvuru yapılacak pozisyon için gerekli evrakları istenen formatta sisteme eksiksiz olarak yüklemesi ve başvuru işlemini tamamlaması gerekmektedir.

5. Adayların başvuru işlemi tamamlandıktan sonra ilgili pozisyon için “Başvuru işlemi gerçekleştirildi” ibaresini görmesi, “Başvurularım” ekranından başvurularının tamamlanma durumlarını kontrol etmeleri gerekmektedir. “Başvurularım” ekranında başvurusu görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirilmeye alınmayacaktır.

6. İstihdam edilecek personelin bu ilanda ve ilgili mevzuatta belirtilen şartları taşımadığının tespiti halinde, başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır. Ayrıca başvuru şartlarını taşımadığı daha sonradan tespit edilenlerin sözleşmeleri tazminatsız ve bildirimsiz feshedilecektir.

C. BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

1. Fotoğraflı detaylı özgeçmiş,

2. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosundaki (Ek-1) bölümlerden Yükseköğretim mezunu olduğunu kanıtlayacak diploma notunu gösterir mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

3. Erkek adaylar için askerlik durum belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

4. YDS veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği olan sonuç belgesi (Yabancı dil puan veya seviye değerlendirmeleri ÖSYM Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri tablosuna göre yapılacaktır. Yabancı dil düzeyine ilişkin belgelerin geçerlilik süresi sınav başvurusunun son günü dikkate alınarak hesaplanır) veya Türkiye’de, bu ilanda belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olduğunu kanıtlayan belge (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.)

5. Adayların 2. ve/veya 3. Yabancı Dil Bilgisine sahip olması durumunda ilgili yabancı dil sınavından en az (C) seviyesinde YDS/e-YDS belgesi veya dil yeterliliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belge, (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlilik tabloları için: www.osym.gov.tr),

6. Son bir ay içerisinde alınmış Adli sicil kaydı belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

7. Az tehlikeli işyerlerinde (bürolar, ofisler ve restoranlar) çalışanlar için gerekli işe giriş sağlık raporuna sahip olmak,

8. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) tecrübe istenen pozisyonlar için mesleki tecrübesini gösterir SGK Tescil ve Hizmet dökümü belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

9. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) tecrübe istenen pozisyonlar için tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi (Çalışma belgesi beyan eden adayların, çalışma belgesinin işyeri yetkilisi tarafından imzalanması ve bu yetkiliye ait noter tasdikli imza sirküsünü de yüklemesi gerekmektedir.)

10. Varsa MS Office Programları (Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point) sertifikası,

11. Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmediğine dair yazılı ve imzalı beyan,

12. Yurtdışı iş tecrübesine sahip olunması durumunda çalışılmış olan iş yerinden imza yetkili kişilerce imzalanmış olan çalışma belgesi,

13. Yüksek Lisans mezunu olunması durumunda mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet

belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

14. Doktora mezunu olunması durumunda mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

D. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

1. Tüm başvurular alındıktan sonra başvuru yapan ve sınava katılma şartlarını taşıyan adaylar; Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca belirlenen değerlendirme formu dikkate alınarak puanlanır ve en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere yapılan sıralama sonucunda, ilan edilen her pozisyonun 5 (beş) katı kadar aday (son sıradaki aday ile eşit puana sahip adaylar dahil), sözlü sınava katılmaya hak kazanacaktır.

2. Sözlü sınav yeri ve tarihi TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet sayfasından ilan edilecek olup, adayların adreslerine ayrı bir tebligat yapılmayacaktır.

3. Sözlü sınav tarihi ve yerinde değişiklik olması durumunda TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet sayfasından ilan edilecek olup, adayların adreslerine ayrı bir tebligat yapılmayacaktır.

4. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

5. Süresi içerisinde yapılmayan başvurular ile eksik belge ve bilgiyle yapılan başvurular dikkate alınmayacaktır.

6. İstenen belgelerde, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve işe alımları yapılmaz. İşe alımları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hak talep edemez ve haklarında suç duyurusunda bulunulur.

E. SÖZLÜ SINAV KONULARI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Sınav, TGA'nın görev alanına ilişkin konular ile alım yapılacak pozisyonun gerektirdiği niteliklere ilişkin olarak belirlenen konulardan yapılır ve yüz tam puan üzerinden değerlendirilir.

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

- Türkiye turizminin ürün ve destinasyonlarının yurt içi ve yurt dışı tanıtımı, iletişimi ve pazarlanması,
- Türkiye'deki potansiyel turizm ürün ve destinasyonlarının geliştirilmesi ve kazandırılması,

- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneđi ve muhakeme gücü,
- c) Temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- d) Ajansın görev tanımı kapsamındaki alanlarla görev yapılacak unvana yönelik deneyimi/liyakati,
- e) Çalıştırılacak pozisyonun gerektirdiği durumlarda yabancı dile hakimiyeti,
- f) Özgüveni, ikna kabiliyeti,
- g) Genel kültürü,

Aday, sınav konularının (a) bendi için yirmi puan, (b) ile (e) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için on beşer puan, (f) ve (g) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için onar puan üzerinden değerlendirilir. Çalıştırılacak pozisyon için yabancı dil bilgisinin aranmadığı durumlarda, ikinci fıkranın (e) bendine ilişkin puanlama yapılmaz ve (a) bendi 35 puan üzerinden değerlendirilir. Verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az 70 (yetmiş) puan alanlar başarılı sayılırlar.

Adayların başarı puanı, sözlü sınav puanı olup, sınav kurulu tarafından başarı puanı en yüksek adaydan başlamak suretiyle yapılacak sıralama ile ilan edilen pozisyon sayısı kadar adayın başarılı olduğu tespit edilir. Başarılı aday sayısı kadar yedek aday da aynı yöntemle belirlenir.

Sınavlarda başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla; Hizmet süresi fazla olana, daha üst öğrenimi bitirmiş olana, üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olana, öncelik verilerek, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

Sınavda başarılı olanların sayısı, ilan edilen kadro sayısından az olması halinde sadece başarılı olanlar sınavı kazanmış kabul edilir.

Giriş sınavında 70 (yetmiş) ve üzerinde puan almış olmak, asıl ve yedek listedeki sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Yedek adayların hakları, daha sonraki sınavlar için kazanılmış hak veya herhangi bir öncelik teşkil etmez.

F. SINAV SONUÇLARININ İLANI VE SONUÇLARA İTİRAZ

1. Sınav kurulu, sınav sonuçlarının kendisine intikal ettiği tarihten itibaren beş iş günü içerisinde başarı sıralamasını yaparak, sonuçları TGA resmi internet sayfasında ilân eder. Bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından sınavı kazanan adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmaz.

2. Sınavı kazanan adayların işe başlama işlemlerinin yapılmasına ilişkin tebligatta belirtilen süre içinde, istenilen belgelerle birlikte TGA'ya müracaat etmeleri gereklidir. Bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde müracaat etmeyenlerin işe başlama işlemleri yapılmaz.

3. İşe başlamak için gerekli evraklar ve diğer hususlar nihai değerlendirme sonuç ilan tarihinde TGA resmi internet sayfasında duyurulacaktır.

4. Asıl ve yedek adayların ilan tarihinden itibaren beş iş günü içerisinde sınav sonuçlarına itirazlarını, sınav kuruluna iletilmek üzere insan kaynakları birimine yazılı olarak yapabilirler. İtirazlar, sınav kurulu tarafından incelenir ve karar ilgiliye on iş günü içinde yazılı olarak bildirilir.

5. Süresi içinde yapılmayan itirazlar ve süresi içinde TGA'ya ulaşmayan dilekçeler dikkate alınmaz.

6. Yapılan itirazların değerlendirilmesi üzerine verilen kararlar kesindir.

7. Giriş sınavı sonucu nihai başarı listesinde asıl olarak yer alanlardan gerekli şartları taşıdıkları tespit edilenler ile sözleşme imzalanır.

G. DİĞER HUSUSLAR

1. Sözlü sınav günü adayların, sınav saatinden en az yarım saat önce sınava girecekleri yerde hazır bulunmaları ve yanlarında fotoğraflı kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı, sürücü belgesi veya süresi geçerli pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Kimlik belgesinde fotoğraf ve kimlik numarası bulunmayan adaylar sınava alınmayacaktır.

2. YDS’de veya denk yabancı dil sınavlarında yüksek puan almak veya Türkiye’de, bu ilanda belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dile eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak bu ilanda yer alan kadrolara yerleştirmede tek başına bir hak teşkil etmeyecektir. Pozisyon için son başvuru tarihi itibarıyla genel şartlara ve aranılan niteliklere sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır. Adayların öncelik değerlendirmesi Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve hükümlerince belirlenmiş değerlendirme formu esas alınarak yapılmaktadır.

3. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak işe alımları yapılmayacak, işe alımları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacak olup kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

4. Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 2 (iki) ay içerisinde feshedilecektir.

5. Asıl listedeki adaylardan;

- İstihdam şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple sözleşme imzalanmaktan vazgeçilmesi,
- Sözleşme imzalandıktan sonra geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde göreve başlanılmaması ya da adayın sözleşme imzalamaktan vazgeçmesi,

sebepleriyle boş kalan veya boşalan pozisyonlara, sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı pozisyonlar için başarı sıralaması listesinde ilan edilen yedek adaylar arasından başarı sıralamasına göre Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği birinci fıkradaki usule göre sözleşme imzalanabilir.

6. Yedek listede yer alan adayların hakları, sınav sonucunun ilan tarihinden itibaren altı ay geçerlidir ve daha sonraki sınavlar için müktesep hak veya herhangi bir öncelik teşkil etmemekte olup, tercih ettikleri pozisyon dışında diğer pozisyonlar için hak talebinde bulunamayacaklardır.

7. TGA’da, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa tabi personel istihdam edilir. TGA’da görev alan kişiler kamu personeli statüsünde değildir.

8. TGA’nın tüzel yapısı gereği kamu kuruluşu olması nedeni ile emekli aylığı alan kişilerin TGA’da işe başlaması durumunda emekli aylıkları doğrudan kesilmektedir.

9. Başvuruya eklenen bilgi ve belgelerin doğru ve gerçeğinin aynısı olduğunu başvuru sahibi kabul ve beyan etmiş sayılır.

10. İlanda bulunmayan hükümler için 30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri ile ilgili mevzuatlar geçerlidir.

11. İlanda belirtilen şartları taşımayan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

12. TGA gerekli durumlarda ilanın her aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

13. TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet adresinden yayımlanacak tüm duyurular tebliğat mahiyetinde olup, kişilere ayrıca yazılı tebliğat yapılmayacaktır.

TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosu - Ek 1

NO	POZİSYON	STATÜ	KONTENJAN	YABANCI DİL	YABANCI DİL KRİTERİ	MEZUNİYET	ÖĞRENİM KOŞULU	TECRÜBE	ARANILAN ÖZELLİKLER
1	Bilgi Teknolojileri Veri Bilimi Müdür Yardımcısı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; Bilgisayar Mühendisliği bölümünden lisans mezunu olmak	En az 4 (dört) yıl Yazılım Mühendisi olarak deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	Aşağıdaki tecrübe aranılan özellikleri karşılamak; *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Veri Bilimi Projeleri, AI projeleri ve yazılım geliştirme süreçleri yönetimi tanımlanması, yönetimi ve uygulanması konularında deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Hata İzleme yazılımları (Jira, GitLab, TFS, vb.) konularında deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Veri tabanı konusunda ve SQL sorgulama alanlarında deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Python Programlama dilinde deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, API/Backend Geliştirme, Test, Döküman oluşturma ve yönetimi hakkında deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Yapay Zeka (AI), Makine Öğrenimi (ML), Derin Öğrenme, Optimizasyon ve ilgili diğer teknolojileri paydaşlar, iş birimleri ve bölgesel ekiplerle uyumlu olarak geliştirmiş ve uygulamış olmak *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Bulut servisler konusunda deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Büyük veri analizlerinde deneyime sahip olmak. *Büyük veri Analizleri kullanabilme ve Certificate sahibi olmak ve belgelendirmek. *Asana Proje ve İş Yönetimi Yazılımı kullanabilme ve Asana Workflow Specialist Certificate sahibi olmak ve belgelendirmek. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerliğini tamamlamış olmak

2	Bilgi Teknolojileri Veri Bilimi Uzmanı	Hizmet Personeli	2	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; Bilgisayar Mühendisliği bölümünden lisans mezunu olmak	En az 3 (üç) yıl Bilgisayar Mühendisi olarak deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	<p>Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 5'ini karşılamak:</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Veri tabanı konusunda ve SQL sorgulama alanlarında deneyime sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Python Programlama dilinde deneyime sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, RESTful API'ler aracılığıyla modelleri dağıtmak ve yönetmek deneyimlerine sahip olmak</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Büyük Dil (LLM) Modellerini incelemek, özelleştirmek ve optimize etmek deneyimlerine sahip olmak</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Retrieval-Augmented Generation (RAG) tabanlı sistemler tasarlamak ve geliştirmek deneyimlerine sahip olmak</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Doğal Dil İşleme (NLP) projeleri için veri temizleme, etiketleme, model eğitimi ve değerlendirme süreçlerini yürütmek deneyimine sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, production ortamlarında modellerin entegrasyonunu gerçekleştirmek ve performans takibini sağlamış olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, NLP ve yapay zeka alanındaki en son teknolojileri araştırarak projelere entegre etmiş olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Yapay Zeka (AI), Makine Öğrenimi (ML), Derin Öğrenme ile ilgili diğer teknolojileri paydaşlar, iş birimleri ve bölgesel ekiplerle uyumlu olarak geliştirmek ve uygulamak deneyimlerine sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Büyük veri analizlerinde deneyime sahip olmak.</p> <p>*Introduction to Data Science in Python, Python Project for Data Science, Data Science Methodology, Python for Data Science, AI & Development Eğitim Belgesi sahibi olmak ve belgelendirmek.</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerliğini tamamlamış olmak</p>
---	--	------------------	---	-----------	--	----------------------	---	---	---

3	Destinasyon Dijital İletişim Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce veya Fransızca veya Almanca	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim, Radyo Televizyon, Yeni Medya, Sosyoloji, Pazarlama, Marka İletişimi, Halkla İlişkiler, İşletme, Turizm bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Pazarlama, Tanıtım, İletişim, Sosyal Medya, Marka Yönetimi, Medya, Halkla İlişkiler alanlarının herhangi birinden veya belirtilen alanların toplamında en az 6 ay mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek	<p>Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 3'ünü karşılamak:</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm destinasyon tanıtımı odaklı sosyal medya alanında mecrta ve platform yönetimi denetimine sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, sosyal medya çalışmaları kapsamında paydaş/tedarikçi/ajans işbirlikleri deneyimine sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, marka iletişim ajansı bünyesinde destinasyon tanıtımı ve turizm öğeleri odaklı çalışma deneyimine sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, destinasyon tanıtım, turizm öğeleri bilinci, turizm çeşitliliğini artırıcı tanıtım faaliyetlerinde bulunmuş olmak</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, destinasyon pazarlaması hakkında sosyal medya reklam ve medya yatırım gereçlerine hakim olmak ve daha önce bütçeli reklam kampanyası yönetmiş olmak.</p> <p>*İspanyolca veya İtalyanca dillerinin biri hakkında bilgi sahibi olmak tercih sebebidir.</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak</p>
4	Dijital Pazarlama Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim fakültesi bölümleri veya İşletme, İktisat, Mühendislik, Sosyoloji, Uluslararası İlişkiler, Turizm bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	3 (üç) yılı Pazarlama Uzmanı ve/veya Pazarlama Sorumlusu olmak şartıyla en az 5 (beş) yıl çalışma deneyimine sahip olmak ve bunu kare kodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	<p>Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 3'ünü karşılamak:</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, iletişim kampanyalarının uygulanması, geliştirilmesi konularında deneyime sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm ürünleri ve destinasyon tanıtımı konusunda sosyal medya içerik iletişimi ve hesap yönetimi konularında deneyime sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Kùltür&Sanat, Turizm etkinlikleri, dijital kanallar iletişim konularında deneyime sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, destinasyon tanıtımı web sitesi içerik planlaması ve kullanıcı deneyimi fonksiyonları yönetimi konusunda deneyime sahip olmak.</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak</p>

5	Dijital Pazarlama Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim fakültesi bölümleri veya İşletme, İktisat, Mühendislik, Sosyoloji, Uluslararası İlişkiler, Turizm bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 3 (üç) yıl Sosyal Medya Uzmanı olarak mesleki deneyime sahip olmak ve bunu kare kodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 2'sini karşılamak: *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Türkiye'nin turistik destinasyonlarını ve kültürel zenginliklerini tanıttak dijital pazarlama stratejileri geliştirmek ve uygulama konularında deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, sosyal medya içerik iletişimi ve hesap yönetimi konularında deneyime sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, sosyal medya hesap yönetimi konusunda ajans deneyimine sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
6	Dijital Pazarlama Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim fakültesi bölümleri veya İşletme, İktisat, Mühendislik, Sosyoloji, Uluslararası İlişkiler, Turizm bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 5 (beş) yıl Sosyal Medya Uzmanı olarak mesleki deneyime sahip olmak ve bunu kare kodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 3'ünü karşılamak: *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Türkiye'nin turistik destinasyonlarını ve kültürel zenginliklerini tanıttak dijital pazarlama stratejileri geliştirmek ve uygulamak deneyimlerine sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, kurumsal web sitesi ve mobil uygulamada yer alan turizm odaklı içeriklerin yönetimi deneyimine sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, yurtiçi ve yurtdışı turizmini geliştirmek ve tanıttak amacıyla seyahat hedef kitesine yönelik dijital reklam mecralarının (META Ads, Google Ads, TikTok Ads vb.) yönetilmesi ve bu mecralardaki kampanyalar için veriye dayalı stratejilerin oluşturulması. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm sektörüne özel SEO çalışmaları yaparak şirketin dijital görünürliğini artırmaya yönelik proje yönetimi deneyimine sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, destinasyon tanıtımı web sitesi içerik planlaması ve kullanıcı deneyimi fonksiyonları yönetimi konusunda deneyime sahip olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak

7	Uluslararası Medya Projeleri ve İş Birlikleri Müdürü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim Fakültesi bölümleri, İşletme, İktisat, Sosyoloji, Mühendislik, Ekonomi, Uluslararası İlişkiler, Turizm bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	4 (dört) yılı Kurumsal İletişim ve/veya Halkla İlişkiler alanlarında olmak şartı ile en az 8 (sekiz) yıl çalışma deneyime sahip olmak ve bunu kare kodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 5'ini karşılamak: *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Global medya kanallarıyla etkin iletişim ve iş birliği sağlayabilecek, medya, pazarlama ve yönetsel alanlarda deneyime sahip olmak *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, özellikle Global Medya kanalları ile (BBC, CNN, Al Jazeera, Euronews, Bloomberg, New York Times, Le Monde vb.) iş birlikleri, reklam satın alımları, medya planlaması mesleki deneyimlerine sahip olmak *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, reklamcılık, medya planlama ve turizm odaklı ürün içerik pazarlama konularında deneyime sahip olmak *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, hukuki terminoloji bilgisi ve müzakere becerileriyle sözleşme süreçlerini yürütebilmek *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, yayın ve medya takip süreçlerinde deneyim sahibi olup organizasyon becerilerini etkin şekilde kullanabilmek *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, dijital reklamcılık ve basılı yayın mecralarında ilan / reklam / içerik yayınlanması süreçlerini takip edebilecek teknik bilgiye sahip olmak. *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Yurtdışı medya iş birliklerinde iletişim ve stratejik düşünme yetkinliklerine sahip olmak *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, en az 3 yıl Yöneticilik tecrübesine sahip olmak. (Yöneticilik deneyimi için SGK hizmet döküm belgesi eklenebilir). *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
---	--	------------------	---	-----------	--	----------------------	---	--	--

8	Uluslararası Medya Projeleri ve İş Birlikleri Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim Fakültesi bölümleri, İşletme, İktisat, Sosyoloji, Mühendislik, Ekonomi, Uluslararası İlişkiler, Turizm bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 1 yıl Pazarlama Uzmanı olarak mesleki deneyime sahip olmak ve bunu kare kodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	<p>Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 3'ünü karşılamak:</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, özellikle Global Medya kanalları ile (BBC, CNN, Al Jazeera, Euronews, Bloomberg, New York Times, Le Monde vb.) iş birlikleri, reklam satın alımları, medya planlaması mesleki deneyimlerine sahip olmak</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, reklamcılık, medya planlama veya içerik pazarlama konularında deneyime sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, yayın ve medya takip süreçlerinde organizasyon becerilerine sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, dijital reklamcılık ve basılı yayın mecralarında ilan / reklam / içerik yayınlanması süreçlerini takip edebilecek teknik bilgiye sahip olmak.</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak</p>
9	Mali ve İdari İşler Direktörü	Direktör	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İktisat, İşletme, Ekonomi, Uluslararası İşletme ve Ticaret, Ekonometri, Finans ve Bankacılık bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	4 (dört) yılı Mali ve İdari İşler Yöneticisi/Müdürü olarak olmak şartı ile 6 (altı) yıl Mali İşler ve/veya finans ve/veya muhasebe alanlarında çalışmış olmak, toplam 15 yıl çalışma deneyimine sahip olmak ve bunu kare kodlu SGK hizmet dökümü ile belgelemek.	<p>Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerin en az 8'ini karşılamak;</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm sektöründe ve kamu finansmanı alanında mali işler ve idari işler deneyimine sahip olmak</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, kamu projeleri, bütçeleri ve teşvik süreçleri yönetimi konusunda en az 4 yıl deneyime sahip olmak</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, geniş bütçelerin yönetimi, analiz ve raporlaması konusunda deneyime sahip olmaz.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, kamu finansmanı, vergi mevzuatı ve ihale süreçlerinde deneyime sahip olmak</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, özel sektör ve kamuya ilişkin mali işler ve satın alma mevzuatlarına hakim ve en az 4 yıl bu alanlarda deneyime sahip olmak</p>

								<p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Vergi mevzuatı, muhasebe ve bütçe düzenlemelerine hâkim ve yönetim süreçleri tecrübesine sahip olmak</p> <p>*Özellikle Excel ile bütçe modelleme tecrübesine sahip olmak</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, Sayıştay denetimleri ve özel denetim süreçlerinde deneyim sahip olmak</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, en az 4 yıl yöneticilik deneyimine sahip olunması ve ekip yönetimi yapmış olmak. (Yöneticilik deneyimi için SGK hizmet döküm belgesi eklenebilir).</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak</p>
10	Veriye Dayalı Pazarlama ve İlgörü Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İşletme, İktisat, Mühendislik ve Eğitim Fakültesi bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	<p>En az 2 yıl Yazılım veya Bilgi İşlem alanlarının herhangi birinden mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.</p> <p>*Aşağıdaki tecrübe aranan özelliklerden en az 3'ünü karşılamak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, veri tabanı ve sorgulama alanlarında deneyime sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizm verilerini analiz etme ve Raporlama konularında deneyime sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, veri setlerine göre sonuçlar ve ilgöürler çıkarılması konularında deneyime sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, turizmle ilgili projelerin farklı birimlerle koordineli olarak yürütülmesi ve Süreç takibi konularında deneyime sahip olmak.</p> <p>*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ile belgelemek kaydıyla, yazılım süreçlerinin tanımlanması, uygulanması ve geliştirilmesi konularında deneyime sahip olmak.</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak</p>

İlanen duyurulur.