

MİLLİ SARAYLAR İDARESİ BAŞKANLIĞI

PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI

152 SÖZLEŞMELİ PERSONEL ve 80 SÜREKLİ İŞÇİ ALIMINA İLİŞKİN SINAV DUYURUSU

**MİLLİ SARAYLAR İDARESİ BAŞKANLIĞINA
152 SÖZLEŞMELİ PERSONEL ve 80 SÜREKLİ İŞÇİ ALIMINA İLİŞKİN SINAV
DUYURUSU**

Milli Saraylar İdaresi Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında çalıştırılmak üzere, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın ek 2 nci maddesine göre, aşağıda başvuru özel şartları belirtilen Başkanlığımız merkez teşkilatında 152 adet boş pozisyona sözleşmeli personel alımı ile 4857 sayılı İş Kanunu ve Kamu Kurum Ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 2'nci maddesinin (g) bendine göre aşağıda kontenjan dağılımı ve başvuru şartları gösterilen unvan ve pozisyonlarda 80 sürekli işçi alımı yapılacaktır

A- 152 SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIMI İLANI

1-SINAVA İLİŞKİN BİLGİLER

1.1. Başvuru Özel Şartları

1.Grup:

Unvanı: Büro Personeli

Kadro Adedi: 12

Sınav Usulü: KPSS P3 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2023 ve 2024 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavlarında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Üniversitelerin Siyasal Bilgiler, Kamu Yönetimi, İşletme, İktisat, İktisadi ve İdari Bilimler, Maliye, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Personel Yönetimi, Büro Yönetimi ve Sekreterlik, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Bilgi ve Belge Yönetimi fakülte veya lisans bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak

2.Grup

Unvanı: Müze Görevlisi

Kadro Adedi: 11

Sınav Usulü: KPSS P3 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2023 ve 2024 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Sanat Tarihi, Tarih, Türk Halkbilimi, Arkeoloji, Klasik Arkeoloji, Arkeoloji ve Sanat Tarihi, Türk İslam Arkeolojisi, İletişim Bilimleri, Halkla İlişkiler ve Tanıtım, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, Gazetecilik ile Radyo, Televizyon ve Sinema lisans bölümlerinden birinden mezun olmak.

3.Grup:

Unvanı: Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Lisans)

Kadro Adedi: 40

Öğrenim Grubu: Lisans

Sınav Usulü: KPSS P3 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2023 ve 2024 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un 10 uncu maddesinde belirtilen şartlar ile "Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık

Şartları Yönetmeliği'nde belirtilen sağlık şartlarına sahip olmak,

3- Silahlı Güvenlik Kimlik Kartına sahip olmak veya Silahlı Özel Güvenlik Elemanı Sertifikasına sahip olmak veya bu belgeler için ilgili kurumlara başvuruda bulunmuş olmak. (Ancak, sözlü sınav sonucunda atanmaya hak kazananlara ilişkin nihai liste ilan edildikten itibaren evrak ibraz süresi içerisinde Silahlı Özel Güvenlik Kimlik Kartını ibraz edemeyenlerin atama işlemleri gerçekleştirilmeyecek, ataması yapılanların atamaları iptal edilecektir.)

4- Başkanlığımızın tüm hizmet birimlerinde, gece ve gündüz, iç ve dış mekânlarında 24 saat esasına göre vardiyalı sistemde çalışmaya engel durumu bulunmamak,

5- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

6- Herhangi bir lisans bölümünden mezunu olmak.

4.Grup:

Unvanı: Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Ön Lisans)

Kadro Adedi: 19

Öğrenim Grubu: Ön Lisans

Sınav Usulü: KPSS P93 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2024 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS P93 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un 10 uncu maddesinde belirtilen şartlar ile "Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık

Şartları Yönetmeliği'nde belirtilen sağlık şartlarına sahip olmak,

3- Silahlı Güvenlik Kimlik Kartına sahip olmak veya Silahlı Özel Güvenlik Elemanı Sertifikasına sahip olmak veya bu belgeler için ilgili kurumlara başvuruda bulunmuş olmak. (Ancak, sözlü sınav sonucunda atanmaya hak kazananlara ilişkin nihai liste ilan edildikten itibaren evrak ibraz süresi içerisinde Silahlı Özel Güvenlik Kimlik Kartını ibraz edemeyenlerin atama işlemleri gerçekleştirilmeyecek, ataması yapılanların atamaları iptal edilecektir.)

4- Başkanlığımızın tüm hizmet birimlerinde, gece ve gündüz, iç ve dış mekânlarında 24 saat esasına göre vardiyalı sistemde çalışmaya engel durumu bulunmamak,

5- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

6- Herhangi bir ön lisans bölümünden mezun olmak.

5.Grup:

Unvanı : Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Lise)

Kadro Adedi : 40

Öğrenim Grubu: Lise

Sınav Usulü : KPSS P94 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2024 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS P94 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un 10 uncu maddesinde belirtilen şartlar ile "Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık

Şartları Yönetmeliği'nde belirtilen sağlık şartlarına sahip olmak,

3- Silahlı Güvenlik Kimlik Kartına sahip olmak veya Silahlı Özel Güvenlik Elemanı Sertifikasına sahip olmak veya bu belgeler için ilgili kurumlara başvuruda bulunmuş olmak. (Ancak, sözlü sınav sonucunda atanmaya hak kazananlara ilişkin nihai liste ilan edildikten itibaren evrak ibraz süresi içerisinde Silahlı Özel Güvenlik Kimlik Kartını ibraz edemeyenlerin atama işlemleri

gerçekleştirilmeyecek, ataması yapılanların atamaları iptal edilecektir.)

- 4- Başkanlığımızın tüm hizmet birimlerinde, gece ve gündüz, iç ve dış mekânlarında 24 saat esasına göre vardiyalı sistemde çalışmaya engel durumu bulunmamak,
- 5-Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.
- 6- Herhangi bir ortaöğretim kurumundan mezun olmak.

6.Grup

Unvanı : Destek Personeli (Temizlik Görevlisi)

Kadro Adedi : 15

Öğrenim Grubu: Lise

Sınav Usulü : Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları : 1- Son başvuru tarihi itibarıyla 45 yaşını doldurmamış olmak.

2- En az ortaöğretim (lise) ve dengi okul mezunu olmak.

7.Grup:

Unvanı: Mühendis (Elektrik)

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: KPSS P3 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2023 ve 2024 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavlarında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Üniversitelerin Elektrik Mühendisliği lisans bölümünden ya da buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak

8.Grup:

Unvanı: Mühendis (Ziraat)

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: KPSS P3 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2023 ve 2024 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavlarında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Üniversitelerin Toprak Bilimi ve Bitki Besleme, Bitki Koruma, Bahçe Bitkileri, Tarımsal Yapılar ve Sulama, Bitkisel Üretim ve Teknolojileri bölümlerinden ya da buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak

9.Grup:

Unvanı: Mühendis (İnşaat)

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: KPSS P3 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2023 ve 2024 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavlarında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Üniversitelerin İnşaat Mühendisliği lisans bölümünden ya da buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak

10.Grup:

Unvanı: Mimar

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: KPSS P3 + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2023 ve 2024 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavlarında KPSS P3 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

3- Üniversitelerin Mimarlık lisans bölümünden ya da buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki Yükseköğretim Kurumlarından mezun olmak.

11.Grup

Unvanı: Restoratör (Mimari)

Kadro Adedi: 1

Görev Yeri : Edirne Sarayı

Öğrenim Grubu: Ön Lisans

Sınav Usulü: KPSS P93 + Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- ÖSYM tarafından 2024 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında KPSS P93 puan türünde en az 60 (altmış) puan almış olmak.

2- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak

3- Meslek Yüksek Okullarının Mimari Restorasyon bölümünden mezun olmak.

12.Grup

Unvanı: Tekniker (Elektrik)

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

2- Meslek Yüksek Okullarının Elektrik bölümünden mezun olmak.

13.Grup

Unvanı: Tekniker (Peyzaj)

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

2- Meslek Yüksek Okullarının Peyzaj ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği, Bitki Koruma, Sulama Teknolojisi, Tıbbi ve Aromatik Bitkiler ile Fidan Yetiştiriciliği bölümlerinden birinden mezun olmak

14.Grup

Unvanı: Teknisyen (Elektrik)

Kadro Adedi: 3

Sınav Usulü: Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

2- Meslek Liselerinin Elektrik-Elektronik Teknolojisi alanından mezun olmak.

15.Grup

Unvanı: Teknisyen (Bilgisayar)

Kadro Adedi: 3

Sınav Usulü: Uygulamalı + Sözlü Sınav

Özel Şartları: 1- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.

2- Meslek Liselerinin Bilişim Teknolojileri ile Elektrik-Elektronik Teknolojisi alanlarının birinden mezun olmak.

2- SINAVA KATILACAK ADAYLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR

2.1. Başvuru özel şartlarına sahip olmak,

2.2. 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartlara sahip olmak.

2.3. 18 yaşını tamamlamış olmak.

2.4. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucu olumlu olmak.

- 2.5. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olmak (dul ve yetim aylığı alanlar hariç).
- 2.6. Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.
- 2.7. Askerlik durumu bakımından; askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş bulunmak veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş olmak.
- 2.8. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
- 2.9. 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 1 inci maddesinde belirtilen istisnalar hariç olmak üzere hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez. Bu kapsamda olanların başvuruları kabul edilmeyecek, kabul edilenlerin atamaları yapılmayacak, ataması yapılmış olanların atamaları iptal edilecektir.
- 2.10. Başkanlığımızca daha önce yapılan sözlü sınav veya mülakata katılmaya hak kazanan adaylardan, sözlü sınava veya mülakata katılmayanlar ile başarısız olanların başvuruları kabul edilmeyecektir.

3- BAŞVURU SÜRESİ, YERİ VE ŞEKLİ

- 3.1. Başvurular 14.11.2024 tarihinde başlayıp, 24.11.2024 tarihinde sona erecektir.
- 3.2. Başvurular, Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr>) internet sitesinden e-Devlet şifresi ile elektronik ortamda yapılacaktır. Başkanlığımıza şahsen, kargo ya da posta yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.
- 3.3. Adaylar, Başkanlık tarafından aynı tarihlerde duyurulan sınav ilanlarından yalnızca birine müracaatta bulunabilecektir.
- 3.4. Yurt içindeki veya yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olup, bu ilanda aranılan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların, diploma veya mezuniyet belgesi yerine denklik gösterir belgelerini pdf ya da jpeg formatında sisteme yüklemeleri gerekmektedir.
- 3.5. Erkek adayların askerlik bilgileri e-Devlet üzerinde Millî Savunma Bakanlığında otomatik olarak gelmektedir. Gelen bilgilerde hata veya eksiklik olduğu durumlarda adaylar tarafından askerlik şubesinden terhis veya askerlik durum belgesi alınarak belgenin başvuru esnasında Kariyer Kapısı üzerinden ilgili alana yüklenmesi gerekmektedir. Aksi takdirde sınav başvuru tarihleri içerisinde askerlikle ilişkisi olmadığını belgeleyemeyen adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.
- 3.6. Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonu için istenen Silahlı Güvenlik Kimlik Kartına sahip olmak veya Silahlı Özel Güvenlik Elemanı Sertifikasına sahip olmak veya bu belgeler için ilgili kurumlara başvuruda bulunmuş olması gerekmektedir. Ancak, sözlü sınav sonucunda atanmaya hak kazananlara ilişkin duyuru yapıldıktan itibaren evrak ibraz süresi içerisinde Silahlı Özel Güvenlik Kimlik Kartını ibraz edemeyenlerin atama işlemleri gerçekleştirilmeyecek, ataması yapılanların atamaları iptal edilecektir.
- (Not: Silahlı Güvenlik Kimlik Kartı, Silahlı Özel Güvenlik Elemanı Sertifikası veya bunlar için başvuruda bulunulduğuna ilişkin ilgili kurum ve kuruluşlardan alınmış belgelerin tam ve okunaklı bir şekilde Kariyer Kapısına yüklenmesi gerekmektedir. Silahlı Güvenlik Kimlik Kartı yükleyecek adayların kartlarının ön ve arka yüzlerinin ikisini birden tam ve okunaklı olarak Kariyer Kapısına yüklemeleri gerekmektedir. Aksi takdirde adayların başvuruları kabul edilmeyecektir)
- 3.7. Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım Platformu üzerinde yarım kalan ve tamamlanmayan başvurular değerlendirilmeye alınmayacaktır. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

4-BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ, İLAN EDİLMESİ VE İTİRAZ

Müracaatlar tamamlandıktan sonra,

4.1. Başkanlıkça süresi içinde yapılan başvurular, belgelerin eksik olup olmadığı ve adayların belirlenen şartları taşıyıp taşımadıkları bakımından incelenecek olup, ilanda belirtilen başvuru şartlarını taşıyan adayların başvuruları kabul edilecektir.

4.2. Giriş sınavına katılmaya hak kazanan adaylara ilişkin bilgilendirme duyurusu www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde yayımlanacaktır. Adaylar, başvuru değerlendirme sonuçlarını Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebileceklerdir. Ayrıca yazılı bildirimde bulunulmayacaktır.

4.3. Sınav başvurusu ile ilgili itirazlar, uygulamalı veya sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların ilan edilmesinden itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde gerekçesini belirtmek suretiyle yazılı olarak şahsen ve posta yoluyla ilanda belirtilen adrese yapılabilir. İtirazlar en geç 5 (beş) iş günü içinde incelenir ve sonuç ilgilinin e-posta adresine bildirilir.

4.4. Başvurusu kabul edilmiş olanlardan daha sonra yapılan incelemede sınava katılma şartlarını taşımadığı anlaşılan adaylar sınava alınmayacaktır. Bunlardan sınava girmiş olanların sınavları geçersiz sayılacak ve ataması yapılmış olanların atamaları iptal edilecektir.

5- GİRİŞ SINAVININ İLAN EDİLMESİ, SINAV ŞEKLİ, DEĞERLENDİRİLMESİ, SONUÇLARI VE İTİRAZ

Giriş sınavı; Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı tarafından yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) ön eleme aşaması ve/veya Başkanlığımızca yapılan uygulamalı ve/veya sözlü sınav aşamalarından oluşur.

5.1. Başvurusu kabul edilenlerden;

a) Uygulamalı Sınav + Sözlü Sınava tabi tutulacak adaylar: Tekniker , Teknisyen ve Destek Personeli (Temizlik Görevlisi) pozisyonu için başvuruda bulunan ve başvurusu kabul edilen adaylar uygulamalı sınava çağrılacaktır. Uygulamalı sınavda başarılı olanlar arasından, en yüksek puana sahip adaydan başlanarak sıralanması sonucunda; Tekniker ve Teknisyen pozisyonları için alınacak kadro sayısının 4 katı kadar, Destek Personeli (Temizlik Görevlisi) pozisyonu için alınacak kadro sayısının 8 katı aday sözlü sınava çağrılacaktır. Yapılan puan sıralamasında son adayla aynı puana sahip tüm adaylar sözlü sınava çağrılacaktır.

b)KPSS + Sözlü sınava tabi tutulacak adaylar: Mühendis, Mimar, Müze Görevlisi, Büro Personeli ile Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonları için başvuruda bulunan ve başvurusu kabul edilen adayların KPSS puan sıralamasına göre en yüksek puana sahip adaydan başlanarak, her unvan için ayrı ayrı olmak üzere alınacak kadro sayısının 8 katı kadar aday sözlü sınavına çağrılacaktır. Son adayla aynı puana sahip adayların tamamı sınava çağrılacaktır.

c)KPSS + Uygulamalı Sınav + Sözlü sınava tabi tutulacak adaylar: Restoratör pozisyonu için başvuruda bulunan ve başvurusu kabul edilen adayların KPSS puan sıralamasına göre en yüksek puana sahip adaydan başlanarak, alınacak kadro sayısının 8 katı kadar aday uygulamalı sınava çağrılacaktır. Uygulamalı sınavda başarılı olanlar arasından, en yüksek puana sahip adaydan başlanarak sıralanması sonucunda, alınacak kadro sayısının 4 katı kadar aday sözlü sınava çağrılacaktır. Son adayla aynı puana sahip tüm adaylar sözlü sınava çağrılacaktır.

6. UYGULAMALI SINAV

6.1. Uygulamalı sınav ile ilgili duyurular, Kariyer Kapısı ve Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecektir.

6.2. Uygulamalı sınavda adayların;

- Yapılacak İş Kavrama Yeterliliği,
- Alet Edevat ve Malzeme Bilgisi ve Seçme Yeterliliği,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurallarına Uyma Yeterliliği,
- Zamanı Kullanma Becerisi,

e) İşin Niteliğine Uygun Yapılması Becerisi,

Yönlerinden değerlendirilerek yukarıda yazılı özelliklerin her biri için 20 puan verilmek suretiyle değerlendirilir.

6.3. Uygulamalı sınavda başarılı sayılmak için, komisyon başkanı ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 60 (altmış) olması şarttır.

6.4. Uygulamalı sınav sonuçları Kariyer Kapısı ve Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecek olup, adaylara yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

6.5. Uygulamalı sınav sonuçları ile ilgili itirazlar sınav sonucunun ilan edilmesinden itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde dilekçe ile şahsen veya posta yoluyla Milli Saraylar İdaresi Başkanlığına yapılacaktır. Postadaki gecikmeler dikkate alınmayacak, itiraz üzerine yapılan inceleme sonucu ilgililerin e-posta adresine bildirilecektir. Süresi içinde yapılmayan itirazlar işleme alınmayacaktır.

7. SÖZLÜ SINAV

7.1. Sözlü Sınav ile ilgili duyurular, Kariyer Kapısı ve Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecektir.

7.2. Sözlü sınavda adayların;

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,

ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

d) Genel yetenek ve genel kültürü,

e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

yönlerinden değerlendirilerek, (a) bendi için 50 puan (b) ile (e) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için 10 puan verilmek suretiyle değerlendirilir.

7.3. Sözlü sınavda başarılı sayılmak için, komisyon başkanı ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 60 (altmış) olması şarttır.

7.4. Sözlü sınav sonuçlarına ilişkin duyuru Başkanlığımızın www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecek olup, adaylara yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Adaylar sözlü sınav sonuçlarına ilişkin bilgilerini Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir.

8. SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ, İLAN VE İTİRAZ

8.1. Mühendis, Mimar, Müze Görevlisi, Büro Personeli ile Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonları için; Adayların sözlü sınavdan almış oldukları puanları ile sınav başvurusunda buldukları KPSS puanlarının aritmetik ortalaması alınarak başarı puanı belirlenir.

8.2. Restoratör pozisyonu için; Adayların KPSS puanı, uygulamalı sınavdan almış oldukları puan ile sözlü sınavda almış oldukları puanların aritmetik ortalaması alınarak başarı puanı belirlenir.

8.3. Tekniker, Teknisyen ve Destek Personeli (Temizlik Görevlisi) pozisyonları için; Adayların uygulamalı sınavdan almış oldukları puan ile sözlü sınavda almış oldukları puanların aritmetik ortalaması alınarak başarı puanı belirlenir.

8.4. Adaylar, sınav sonuçlarına ve başarı puanlarına, sonuçların açıklandığı tarihten itibaren beş iş günü içerisinde gerekçesini de belirtmek suretiyle Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı Vişnezade Mah. Dolmabahçe Cad.No:1 Beşiktaş-İSTANBUL adresine yazılı olarak şahsen veya posta yoluyla itiraz edebilirler. İtirazlar en geç beş iş günü içerisinde incelenir ve sonuç ilgilinin e-posta adresine bildirilir.

8.5. İtirazların değerlendirilmesi sonrasında başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle giriş sınavı duyurusunda belirtilen pozisyon sayısı kadar asıl aday ile asıl aday sayısının dörtte biri kadar yedek aday belirlenir ve Başkanlığın www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilir. Ayrıca adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden de görüntüleyebilecektir. Adayların başarı puanının eşit olması halinde sırasıyla varsa KPSS, uygulamalı ve sözlü sınav puanı, bunların eşit olması halinde diploma tarihi önce olan, bunun da

eşit olması halinde yaşı büyük olan aday tercih edilir.

9. ATAMA İŞLEMLERİ

9.1. Atanmaya hak kazanan adaylar, atamaya esas istenilen belgelerle birlikte ilan edilen süre içinde Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı/Personel Dairesi Başkanlığına müracaat edeceklerdir.

9.2. Atama işlemlerinde 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu hükümleri uygulanacaktır.

9.3. Adaylardan atama işlemlerinin yapılması için kendilerine bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde başvuruda bulunmayanlar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılanların atama işlemleri yapılmayacaktır.

9.4. Asıl olarak kazanan adayların çeşitli sebeplerle atamalarının yapılmaması veya iptal edilmesi ve benzeri nedenlerle bu pozisyonların boşalması halinde yeniden yapılacak ilk sınavın duyuru tarihine kadar bu pozisyonlara, yedek listede yer alanların nihai başarı sırasına göre atamaları yapılabilir. Bu şekilde atanamayanlar herhangi bir hak iddiasında bulunamaz.

9.5. Ataması yapıldığı halde süresi içinde göreve başlamayan adaylar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılan adayların ataması iptal edilecek olup, bu adaylar için sınav sonuçları kazanılmış hak sayılmayacaktır. Başkanlık tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte ilgiliden tazmin edilecektir.

10. DİĞER HUSUSLAR

10.1. Sözleşmeli personel alımı ve sınav ile ilgili tüm duyuru, ilanlar ve bilgilendirmeler Kariyer Kapısı üzerinden ve Başkanlığımızın <https://www.millisaraylar.gov.tr> internet sitesinde yayımlanacaktır. Bu kapsamda yayımlanacak duyuru, ilan ve bilgilendirmeler tebligat mahiyetinde olup, adaylara ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.

10.2. İlan metninde belirtilmeyen durumlarda ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

BİLGİ İÇİN:

Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı Vişnezade Mah. Dolmabahçe Cad. No:1 Beşiktaş-İSTANBUL Tel: 0 (212) 236 90 00

Kamuoyuna ilan edilmiştir

B- 80 SÜREKLİ İŞÇİ ALIMI İLANI

1-SINAVA İLİŞKİN BİLGİLER

1.1. Başvuru Özel Şartları

1.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Saat Ustası

Kadro Adedi: 1

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölümlerinden mezun olmak.

2- En az ilkokul mezunu olmak.

2.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Revzen Ustası
Kadro Adedi: 1
Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat
Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

3.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi
Meslek Kolu: Mobilya Ustası
Kadro Adedi: 3
Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat
Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- Kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adayların, ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları ve bu belgeyi ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.
- 4- Son başvuru tarihi itibarıyla 40 yaşını doldurmamış olmak.
- 5- Erkek olmak.

4.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi
Meslek Kolu: Sıhhi Tesisat Ustası
Kadro Adedi: 5
Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat
Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.
- 3- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.
- 4- Erkek olmak.

5.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi
Meslek Kolu: İnşaat Ustası
Kadro Adedi: 10
Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat
Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- Kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adayların, ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları ve bu belgeyi ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.

- 4- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.
- 5- Erkek olmak.

6.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: İskele Ustası

Kadro Adedi: 10

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- Kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adayların, ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları ve bu belgeyi ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.
- 4- Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak.
- 5- Erkek olmak.

7.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Marangoz

Kadro Adedi: 3

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- Kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adayların, ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları ve bu belgeyi ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.
- 4- Son başvuru tarihi itibarıyla 40 yaşını doldurmamış olmak.
- 5- Erkek olmak.

8.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Motif Taş Ustası

Kadro Adedi: 3

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- Kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adayların, ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları ve bu belgeyi ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.
- 4- Son başvuru tarihi itibarıyla 40 yaşını doldurmamış olmak.
- 5- Erkek olmak.

9.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Boya Badana Ustası

Kadro Adedi: 10

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- Kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adayların, ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları ve bu belgeyi ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.
- 4- Son başvuru tarihi itibarıyla 40 yaşını doldurmamış olmak.
- 5- Erkek olmak.

10.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Demir Teneke Ustası

Kadro Adedi: 3

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- Kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adayların, ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları ve bu belgeyi ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.
- 4- Son başvuru tarihi itibarıyla 40 yaşını doldurmamış olmak.
- 5- Erkek olmak.

11.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Sıva Ustası

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölemlerinden mezun olmak.
- 2- Kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adayların, ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları ve bu belgeyi ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.
- 4- Son başvuru tarihi itibarıyla 40 yaşını doldurmamış olmak.
- 5- Erkek olmak.

12.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Fayans Ustası

Kadro Adedi: 2

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölümlerinden mezun olmak.
- 2- Kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adayların, ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları ve bu belgeyi ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.
- 3- En az ilkokul mezunu olmak.
- 4- Son başvuru tarihi itibarıyla 40 yaşını doldurmamış olmak.
- 5- Erkek olmak.

13.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Halı Dokuma Ustası

Kadro Adedi: 10

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölümlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.

14.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Saray Bahçeleri Ustası (Bahçıvan)

Kadro Adedi: 12

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölümlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.
- 3- Son başvuru tarihi itibarıyla 40 yaşını doldurmamış olmak.
- 4- Erkek olmak.

15.Grup:

Kadro Unvanı: Sürekli İşçi

Meslek Kolu: Porselen İmal Ustası

Kadro Adedi: 5

Sınav Usulü: Uygulamalı Sınav + Mülakat

Özel Şartları:

- 1- Meslek koluna ilişkin, ilgili kurumlar tarafından verilmiş kalfalık belgesi veya ustalık belgesine sahip olmak veya meslek lisesi, mesleki ve teknik lise, meslek yüksekokulları veya üniversitelerin ilgili dal/bölümlerinden mezun olmak.
- 2- En az ilkokul mezunu olmak.
- 3- Son başvuru tarihi itibarıyla 40 yaşını doldurmamış olmak.

2- SINAVA KATILACAK ADAYLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR

2.1. Başvuru özel şartlarına sahip olmak,

2.2. 18 yaşını tamamlamış olmak.

2.3. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucu olumlu olmak.

- 2.4. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olmak.
- 2.5. Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.
- 2.6. Askerlik durumu bakımından; askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş bulunmak veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş olmak.
- 2.7. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
- 2.8. Adaylar, Başkanlık tarafından aynı tarihlerde duyurulan sınav ilanlarından yalnızca birine müracaatta bulunabilecektir.
- 2.9. Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak,
- 2.10. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- 2.11. Başkanlığımızca daha önce yapılan sözlü sınav veya mülakata katılmaya hak kazanan adaylardan, sözlü sınava veya mülakata katılmayanlar ile başarısız olanların başvuruları kabul edilmeyecektir.

3- BAŞVURU SÜRESİ, YERİ VE ŞEKLİ

- 3.1. Başvurular 14.11.2024 tarihinde başlayıp, 24.11.2024 tarihinde sona erecektir.
- 3.2. Başvurular, Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr>) internet sitesinden e-Devlet şifresi ile elektronik ortamda yapılacaktır.
- 3.3. Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr>) internet sitesi üzerinden başvuru yapmayan adayların talepleri dikkate alınmayacak olup, şahsen, kargo ya da posta yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.
- 3.4. Yurt içindeki veya yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olup, bu ilanda aranılan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların, diploma veya mezuniyet belgesi yerine denklik gösterir belgelerini pdf ya da jpeg formatında sisteme yüklemeleri gerekmektedir.
- 3.5. Erkek adayların askerlik bilgileri e-Devlet üzerinde Millî Savunma Bakanlığında otomatik olarak gelmektedir. Gelen bilgilerde hata veya eksiklik olduğu durumlarda adaylar tarafından askerlik şubesinden terhis veya askerlik durum belgesi alınarak belgenin başvuru esnasında Kariyer Kapısı üzerinden ilgili alana yüklenmesi gerekmektedir. Aksi takdirde sınav başvuru tarihleri içerisinde askerlikle ilişkisi olmadığını belgeleyemeyen adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.
- 3.6. Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım Platformu üzerinde yarım kalan ve tamamlanmayan başvurular değerlendirilmeye alınmayacaktır. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.
- 3.7. Mobilya, Marangoz, Motif Taş, Boya Badana, Demir Teneke, Sıva, Fayans, İnşaat ve İskele ustası meslek kolları için kalfalık belgesi ile başvuruda bulunacak adayların, ayrıca Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları ve bu belgeyi ilgili alana yüklemeleri gerekmektedir.

4-BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ, İLAN EDİLMESİ VE İTİRAZ

Müracaatlar tamamlandıktan sonra,

- 4.1. Başkanlıkça süresi içinde yapılan başvurular, belgelerin eksik olup olmadığı ve adayların belirlenen şartları taşıyıp taşımadıkları bakımından incelenecek olup, ilanda belirtilen başvuru

şartlarını taşıyan adayların başvuruları kabul edilerek uygulamalı sınavlara katılmaya hak kazanacaktır.

4.2. Uygulamalı sınavlara katılmaya hak kazanan adaylara ilişkin duyuru www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde yayımlanacaktır. Başvuruların değerlendirilmesine ilişkin bilgiler Kariyer Kapısı üzerinden görüntülenebilecektir. Adaylara yazılı bildirimde bulunulmayacaktır.

4.3. Sınav başvurusu ile ilgili itirazlar, sınavlara katılmaya hak kazanan adayların ilan edilmesinden itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde gerekçesini belirtmek suretiyle yazılı olarak şahsen ve posta yoluyla ilanda belirtilen adrese yapılabilir. İtirazlar en geç 5 (beş) iş günü içinde incelenir ve sonuç ilgilinin e-posta adresine bildirilir.

4.4. Başvurusu kabul edilmiş olanlardan daha sonra yapılan incelemede sınava katılma şartlarını taşımadığı anlaşılan adaylar sınava alınmayacaktır. Bunlardan sınava girmiş olanların sınavları geçersiz sayılacak ve ataması yapılmış olanların atamaları iptal edilecektir.

5- GİRİŞ SINAVININ İLAN EDİLMESİ, SINAV ŞEKLİ, DEĞERLENDİRİLMESİ, SONUÇLARI VE İTİRAZ

Giriş sınavı uygulamalı sınav ve mülakat sınavı aşamalarından oluşur.

5.1. UYGULAMALI SINAV

5.1.1. Başvurusu kabul edilenler uygulamalı sınava çağrılır. Uygulamalı sınavda başarılı olanlar arasından, en yüksek puana sahip adaydan başlanarak sıralanması sonucunda, alınacak kadro sayısının 4 katı kadar aday mülakat sınavına çağrılacaktır. Yapılan puan sıralamasında son adayla aynı puana sahip tüm adaylar mülakat sınavına çağrılacaktır.

5.1.2. Uygulamalı Sınav ile ilgili duyurular, sınava girmeye hak kazanan adaylara ait günlük katılım listeleri, sınav yerleri, sınav tarihleri ve diğer bilgiler Kariyer Kapısı ile Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecektir.

5.1.3. Uygulamalı sınavda adayların;

- Yapılacak İş Kavrama Yeterliliği,
- Alet Edevat ve Malzeme Bilgisi ve Seçme Yeterliliği,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurallarına Uyma Yeterliliği,
- Zamanı Kullanma Becerisi,
- İşin Niteliğine Uygun Yapılması Becerisi,

Yönlerinden değerlendirilerek yukarıda yazılı özelliklerin her biri için 20 puan verilmek suretiyle değerlendirilir.

5.1.4. Uygulamalı sınavda başarılı sayılmak için, komisyon başkanı ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 60 (altmış) olması şarttır.

5.1.5. Uygulamalı sınav sonuçları Kariyer Kapısı ve Başkanlığımız www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilecek olup, adaylara yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

5.1.6. Uygulamalı sınav sonuçları ile ilgili itirazlar sınav sonucunun ilan edilmesinden itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde dilekçe ile şahsen veya posta yoluyla Milli Saraylar İdaresi Başkanlığına yapılacaktır. Postadaki gecikmeler dikkate alınmayacak, itiraz üzerine yapılan inceleme sonucu ilgililerin e-posta adresine bildirilecektir. Süresi içinde yapılmayan itirazlar işleme alınmayacaktır.

5.2. MÜLAKAT SINAVI

5.2.1. Mülakat sınavına girecek adayların listesi, sınav yeri, tarihi, saati ve diğer bilgilendirme işlemleri Kariyer Kapısı üzerinden ve Başkanlığımız resmi internet sitesinde (www.millisaraylar.gov.tr) ilan edilecek olup, ayrıca adaylara yazılı tebligat yapılmayacaktır.

5.2.2. Mülakat sınavında, adayların;

- Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- Temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu, liyakati ile genel ve fiziki görünümü,

- c) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- ç) Genel yetenek ve genel kültürü,
- d) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

değerlendirilerek, ayrı ayrı puan verilmek suretiyle gerçekleştirilir. Adaylar, komisyon tarafından (a) ile (d) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için yirmişer puan üzerinden değerlendirilir ve verilen puanlar her bir komisyon üyesince ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Komisyon üyeleri tarafından verilen puanların aritmetik ortalaması alınarak sınav puanı belirlenir.

5.2.3. Mülakat sınavında başarılı sayılmak için, komisyon başkanı ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 60 (altmış) olması şarttır.

6.SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ, İLAN VE İTİRAZ

6.1. Adayların uygulamalı sınavdan almış oldukları puan ile mülakat sınavında almış oldukları puanların aritmetik ortalaması alınarak başarı puanı belirlenir.

6.2. Adaylar, sınav sonuçlarına ve başarı puanlarına, sonuçların açıklandığı tarihten itibaren beş iş günü içerisinde gerekçesini de belirtmek suretiyle Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı Vişnezade Mah. Dolmabahçe Cad.No:1 Beşiktaş-İSTANBUL adresine yazılı olarak şahsen veya posta yoluyla itiraz edebilirler. İtirazlar en geç beş işgünü içerisinde incelenir ve sonuç ilgilinin e-posta adresine bildirilir.

6.3. İtirazların değerlendirilmesi sonrasında başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle giriş sınavı duyurusunda belirtilen pozisyon sayısı kadar asıl aday ile asıl aday sayısının dörtte biri kadar yedek aday belirlenir ve Başkanlığın www.millisaraylar.gov.tr internet sitesinde ilan edilir. Ayrıca adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden de görüntüleyebilecektir. Adayların başarı puanının eşit olması halinde sırasıyla uygulamalı ve mülakat sınav puanı, bunların eşit olması halinde diploma tarihi önce olan, bunun da eşit olması halinde yaşı büyük olan aday tercih edilir.

7. ATAMA İŞLEMLERİ

7.1. Atamaya hak kazanan adaylar, atamaya esas istenilen belgelerle birlikte ilan edilen süre içinde Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı/Personel Dairesi Başkanlığına müracaat edeceklerdir.

7.2. Atama işlemlerinde 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu hükümleri uygulanacaktır.

7.3. Adaylardan atama işlemlerinin yapılması için kendilerine bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde başvuruda bulunmayanlar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılanların atama işlemleri yapılmayacaktır.

7.4. Asıl olarak kazanan adayların çeşitli sebeplerle atamalarının yapılmaması veya iptal edilmesi ve benzeri nedenlerle bu pozisyonların boşalması halinde yeniden yapılacak ilk sınavın duyuru tarihine kadar bu pozisyonlara, yedek listede yer alanların nihai başarı sırasına göre atamaları yapılabilir. Bu şekilde atanamayanlar herhangi bir hak iddiasında bulunamaz.

7.5. Ataması yapıldığı halde süresi içinde göreve başlamayan adaylar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılan adayların ataması iptal edilecek olup, bu adaylar için sınav sonuçları kazanılmış hak sayılmayacaktır. Başkanlık tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte ilgiliden tazmin edilecektir.

8. DİĞER HUSUSLAR

8.1. Sürekli işçi alımı ve sınav ile ilgili tüm duyuru, ilanlar ve bilgilendirmeler Kariyer Kapısı üzerinden ve Başkanlığımızın <https://www.millisaraylar.gov.tr> internet sitesinde yayımlanacaktır. Bu kapsamda yayımlanacak duyuru, ilan ve bilgilendirmeler tebligat mahiyetinde olup, adaylara ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.

8.2. İlan metninde belirtilmeyen durumlarda ilgili mevzuat hükümlerine uygulanacaktır.

8.3. Personele ödenecek ücret:

İşe yeni alınan işçilere kanuni asgari ücret ödenir. Bu işçinin deneme süresini başarı ile

tamamlaması ve taraf işçi sendikasına dayanışma aidatı ödemesi veya üye olması halinde sendikaca işverene bildirildiği tarihi takip eden aybaşından geçerli olmak üzere ücreti; verilecek görev dikkate alınmak suretiyle bir önceki dönemde işe alınmış ve halen çalışmakta olan kıdemi en az işçiye ödenen ücreti aşmamak kaydıyla işverence belirlenir.

BİLGİ İÇİN:

Milli Saraylar İdaresi Başkanlığı Vişnezade Mah. Dolmabahçe Cad. No:1 Beşiktaş-İSTANBUL Tel:
0 (212) 236 90 00

Kamuoyuna ilanen duyurulur