

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünden:

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 6/6/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek-1 sayılı cetvelinde bulunan sınav şartı aranmaksızın hizmete alınacak sözleşmeli personel pozisyon ünvanlarından Hava Trafik Emniyeti Elektronik Personeli (ATSEP), Havacılık Bilgi Yönetimi (AIM) Uzmanı, Pilot ve Uçuş Teknisyeni ile Ek-4 sayılı cetvelinde bulunan Hava Trafik Kontrolörü pozisyonuna personel alınacaktır.

MÜRACAAT ETMEK İSTEYENLERDE ARANILACAK ŞARTLAR

ÜN VAN I	ARANAN NİTELİKLER	SAYI
PİLOT (1 Kişi)	Asgari Gereklilikler: 1.ATPL yetkisinde CPL/IR lisans ve yetkisi ile en az 3000 saat uçuş tecrübesine sahip olmak, 2.Yabancı dil (İngilizce) seviyesi ICAO Level-4 ve üzerinde olmak, (işe başlama aşamasına kadar lisansa işlenmiş olması gerekmektedir.)	1
PİLOT (1 Kişi)	Asgari Gereklilikler: 1.ATPL yetkisinde CPL/IR lisans ve yetkisine sahip olmak, uçuş eğitmeni olarak en az 1500 saat uçuş tecrübesine sahip olmak, 2.Yabancı dil (İngilizce) seviyesi ICAO Level-4 ve üzerinde olmak, (işe başlama aşamasına kadar lisansa işlenmiş olması gerekmektedir.)	1
HAVA TRAFİK KONTROLÖRÜ (4 kişi)	Asgari Gereklilikler: 1.En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, 2.Hava Trafik Kontrolörlüğü lisansına sahip olmak, 3.2024 yılında gerçekleştirilen Kamu Personeli Seçme Sınavında, KPSS P3 puan türünden 70 ve üzeri puan almak,	4
ATSEP (1 Kişi)	Asgari Gereklilikler: 1. En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarının, ATSEP' e ilişkin ilgili mevzuatında belirtilmiş bölümlerinden mezun olmak, (bilgisayar, bilişim sistemleri, elektronik, elektrik-elektronik, elektronik ve haberleşme, havacılık, uçak/uzay, kontrol, yazılım, sistem ve telekomünikasyon mühendislikleri ile uçak/havacılık elektrik-elektroniği bölümleri) 2. ATSEP lisansı ve bu lisansa işlenmiş en az 1 aktif derece sahibi olmak, 3. Lisans sahibi olduktan sonra en az beş yıl CNS alanında tecrübe sahibi olmak, 4. Son 5 yıl içerisinde alınmış (Ocak 2020 ve sonrası) İngilizce dilinden en az C düzeyinde (70 ve üzeri) YDS veya dengi yabancı dil bilgisine (İngilizce) ilişkin belgeye sahip olmak,	1
AIM UZMANI (1 Kişi)	Asgari Gereklilikler: 1. En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, 2. İlgili mevzuatı uyarınca AIM Uzmanı Lisansına ve Temel AIM Kursu başarı belgesine sahip olmak, 3. AIM Ofislerinde AIM Uzmanı olarak en az 7 yıllık tecrübe sahibi olmak, 4. Son 5 yıl içerisinde alınmış (Ocak 2020 ve sonrası) İngilizce dilinden en az C düzeyinde (70 ve üzeri) YDS veya dengi yabancı dil bilgisine (İngilizce) ilişkin belgeye sahip olmak,	1
UÇUŞ TEKNİSYENİ (2 Kişi)	Asgari Gereklilikler: 1.En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarının elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, mekatronik, makine, uçak, uzay, havacılık, havacılık ve uzay, elektrik ve elektronik, elektronik ve haberleşme mühendislikleri ile havacılık elektrik ve elektronigi, uçak elektrik ve elektronigi, uçak gövde ve motor bakımı, uçak bakım ve onarım bölümlerinin birinden mezun olmak, 2.Hava aracı bakım lisansına sahip olmak. 3.Son 5 yıl içerisinde alınmış (Ocak 2020 ve sonrası) İngilizce dilinden en az D düzeyinde (60 ve üzeri) YDS / dengi yabancı dil bilgisine (İngilizce) sahip olmak veya hava aracı bakım personeli İngilizce dil yeterliliği sınavından 70 puan aldığına ilişkin belgeye sahip olmak,	2

ÇALIŞILACAK YER:	Genel Müdürlük Merkezi-Ankara, Yurt İçi Temsilcilikler-İstanbul, Antalya, Nevşehir. *Genel Müdürlüğün yeni temsilciliklerinin açılması durumunda temsilciliklerin bulunacağı iller.
ÜCRET:	1.Uçuş Teknisyeni pozisyonlarında istihdam edilecekler için 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin B fıkrası uyarınca istihdam edilecekler için belirlenen tavan (Sözleşmeli Personel Ücret Tavanı**) ücretin 2,8 katına kadar sözleşme brüt ücreti olarak belirlenir. 2.Pilot pozisyonunda istihdam edilecekler için aynı tavan ücretin 2,6 - 2,8 katı aralığında sözleşme brüt ücreti olarak belirlenir. (Ayrıca, 3160 sayılı Kanun uyarınca Uçuş Tazminatı ödenir.) 3.Hava Trafik Kontrolörü pozisyonunda istihdam edileceklerden en az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarının Elektrik, Elektronik, Elektrik- Elektronik, Bilgisayar, Endüstri, Mekatronik, Makine, Uçak, Uzay, Havacılık, Havacılık ve uzay, Elektrik ve elektronik Mühendislikleri ile Havacılık Elektrik ve elektroniği, Uçak gövde-motor, Hava Trafik Kontrol bölümlerinin birinden mezun olanlar için aynı tavan ücretin 2,8 katına kadar, diğerleri için aynı tavan ücretin 1,7 – 1,9 katı aralığında sözleşme brüt ücreti olarak belirlenir. 4.ATSEP pozisyonunda istihdam edilecekler için aynı tavan ücretin 2,8 katına kadar sözleşme brüt ücreti olarak belirlenir. 5.AIM Uzmanı pozisyonunda istihdam edileceklerden en az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarının Havacılık Yönetimi bölümlerinden mezun olanlar için aynı tavan ücretin 2,3 katına kadar, diğerleri için 1,7 – 1,9 katı aralığında sözleşme brüt ücreti olarak belirlenir. ** Güncel tavan ücret ve aylık bilgisi için https://hmb.gov.tr/bumko-maas-istatistikleri-verileri

İSTENİLEN BELGELER

Pilot pozisyonuna başvuran adayların

1. <http://web.shgm.gov.tr/tr/genel-duyurular/> web adresinden temin edilecek “Pilot Bilgi Formu”nu,

2. Pilot lisansı örneğini,

3. Sağlık sertifikası örneğini,

4. Uçuş kayıt defterinin (Logbook) ilk ve son 2 sayfasının fotokopisini,

5. Yabancı dil belgesini,

6. Tecrübe belgesini (varsa),

7. e-Devlet üzerinden temin edilecek barkodlu sigorta hizmet dökümünü, Hava Trafik Kontrolörü pozisyonuna başvuran adayların

8. KPSS sonuç belgesini,

9. Diploma veya mezuniyet belgesi örneğini,

10. Hava Trafik Kontrolör lisansı örneğini,

11. e-Devlet üzerinden temin edilecek barkodlu sigorta hizmet dökümünü, ATSEP pozisyonuna başvuran adayların

12. Diploma veya mezuniyet belgesi örneğini,

13. ATSEP lisansı örneğini,

14. İlanda belirtilen tecrübe yılını gösteren belge örneğini,

15. e-Devlet üzerinden temin edilecek barkodlu sigorta hizmet dökümünü,

16. Yabancı dil belgesini,

AIM Uzmanı pozisyonuna başvuran adayların

17. Diploma veya mezuniyet belgesi örneğini,

18. AIM personel lisans örneğini,

19. Temel AIM Kursu başarı belgesini,

20. İlanda belirtilen tecrübe yılını gösteren belge örneğini,

21. e-Devlet üzerinden temin edilecek barkodlu sigorta hizmet dökümünü,

22. Yabancı dil belgesini,

Uçuş Teknisyeni pozisyonuna başvuran adayların

23. Diploma veya mezuniyet belgesi örneğini,

24. Hava aracı bakım lisansı örneğini,

25. e-Devlet üzerinden temin edilecek barkodlu sigorta hizmet dökümünü,

26. Yabancı dil belgesi

Sisteme yüklemeleri gerekmektedir.

Adayların istenilen belgeleri sisteme eksiksiz ve tek tek yüklemek suretiyle başvuru işlemini tamamlaması gerekmektedir. Yüklenen belgelerdeki yanlışlıklar ile eksik belgelerden adaylar sorumludur.

BAŞVURU

1. Adaylar başvurularını e-Devlet üzerinden Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım ve Kariyer Kapısı <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> adresinden e-Devlet şifresi ile yapacak olup, duyuruda belirtilen süre içinde şahsen veya posta yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

2. Adaylar pozisyonlardan sadece bir pozisyona başvuru yapabileceklerdir. Adayın birden fazla pozisyona başvuru yaptığı tespit edilmesinde hiçbir başvurusu kabul edilmeyecektir.

3. Başvurular 14.01.2025 tarihinde başlayıp, 24.01.2025 tarihinde saat 23:59:59'da sona erecektir. Adayların başvuru işlemi tamamlandıktan sonra "Başvurularım" ekranından başvurularının tamamlanıp tamamlanmadığını kontrol etmeleri gerekmektedir. "Başvurularım" ekranından "Başvuru Alındı" ibaresi görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirilmeye alınmayacaktır.

4. Adaylardan gerekli durumlarda; sisteme yüklenen belgelerin asılları istenilebilecektir.

5. Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması olumsuz neticelenen ve/veya başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya eksik evrak verdiği sonradan tespit edilenler ile istenilen belgeleri ibraz edemeyenlerin müracaatları geçersiz sayılacak, yerleştirmeleri yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Bu durumdaki adaylar hakkında genel hükümlere göre yasal işlem yapılacaktır.

6. Genel Müdürlüğümüz tarafından belirtilen nitelikte personel alımı ile ilgili her türlü duyuru Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü <http://web.shgm.gov.tr/tr/genel-duyurular/> web adresinde yayımlanacaktır.

7. Başvuru sahiplerince, başvuru işlemlerinin başlamasından Genel Müdürlük tarafından göreve başlatmaya ilişkin işlemler tamamlanıncaya kadar herhangi bir hak veya alacak talebinde bulunulamaz.

DEĞERLENDİRME

1. İlanda belirtilen pozisyonlara başvuran adaylara, yazılı ve sözlü değerlendirme yapılmak suretiyle alım yapılacaktır.

2. Yazılı değerlendirme Havacılığa Giriş ve Alan Bilgisi olmak üzere iki aşama olacaktır. Havacılığa Giriş sınavından 70 puan ve üzeri alan adaylar Alan Bilgisi sınavına girmeye hak kazanacaktır. Adayların Alan Bilgisi sınavından da 70 puan ve üzeri almaları gerekmektedir. Havacılığa Giriş ve Alan Bilgisi sınav puanlarının aritmetik ortalaması alınarak en yüksek puan alan adaydan başlanarak yapılacak sıralamaya göre, ilanda belirtilen alım yapılacak pozisyon sayısının 3 katı kadar aday (son sıradaki adayla aynı puan alanlar dâhil) sözlü değerlendirmeye alınacaktır.

3. Sözlü değerlendirmeden önce adaylar Psikoteknik Değerlendirmeye alınacaktır.

4. Yazılı değerlendirmelerin aritmetik ortalama sonucunun %70'i ve sözlü değerlendirmenin %30'u alınarak adayların nihai puanı belirlenecektir.

5. Yazılı ve sözlü değerlendirme ile ilgili olarak bilgilendirmeler Genel Müdürlüğümüzün resmi internet sitesinde ilan edilecektir.

6. Nihai sonuç Genel Müdürlüğümüzün resmi internet sitesinde ilan edilecektir.

TEBLİGAT

Genel Müdürlüğümüz tarafından belirtilen nitelikteki sözleşmeli personel alımı ile ilgili her türlü duyuru Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü <http://web.shgm.gov.tr/tr/genel-duyurular/> web adresinde yayımlanacaktır. Yayımlanacak bu duyuru, tebligat mahiyetinde olacağından adaylara ayrıca bir bildirimde bulunulmayacaktır.